

Звіт про виконання паспорта бюджетної програми на 2021 рік

1.	120	Міністерство економіки України	(найменування головного розпорядника)
	(КПКВК ДБ)		
2.	1201000	Апарат Міністерства економіки України	(найменування відповідального виконавця)
	(КПКВК ДБ)		
3.	1201290	Компенсація роботодавцю частини фактичних витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	
	(КПКВК ДБ)	(КФКВК)	(найменування бюджетної програми)

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Забезпечення ефективної реалізації трудових прав працівників, зокрема на гідну та своєчасну оплату праці
2	Створення сприятливого для бізнесу інституційного середовища

5. Мета бюджетної програми

Стимулювання роботодавців до участі у реалізації загальнодержавних проєктів, спрямованих на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних, покращення рівня життя і добробуту громадян, легалізації зайнятості населення та заробітної плати.

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Забезпечення виплати компенсації роботодавцям частини фактичних витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за кожному особу, працевлаштовану на нове робоче місце, за умови дотримання встановлених вимог.

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми				Касові видатки (надані кредити з бюджету)				Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
Усього		800,0			800,0			800,0			-800,0	
1	Здійснення компенсації роботодавцям 50 % фактичних витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, за кожному особу, працевлаштовану на нове робоче місце, за умови здійснення протягом 12 календарних м	800,0			800,0			800,0			-800,0	

тис. гривень

Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми

Відхилення касових видатків від затверджених пов'язано з наступним:

- значна частина роботодавців, які створили нові робочі місця, з підстав карантинних обмежень на ведення господарської діяльності, здійснюють оплату праці найманим працівникам в розмірі менше ніж три мінімальні заробітні плати;
- у певної частини роботодавців, які протягом 12 календарних місяців з дня укладення трудового договору з особою щомісяця здійснювали виплату їй заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, у зв'язку з періодичними карантинними обмеженнями, спостерігається плинність кадрів (зменшення штатної чисельності працівників) та зменшення фонду оплати праці;
- частина роботодавців, які здійснюють оплату праці у розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, виплачують її менше 12 календарних місяців, оскільки підприємства в більшості є сільськогосподарськими і їх діяльність носить сезонний характер;
- впроваджено для роботодавців квартальну звітність про нарахування та сплату ЄВ, що не дає можливості оперативно отримувати інформацію про створення нових робочих місць;
- у органів Держпраці відсутні правові підстави для проведення відповідних перевірок на підприємствах, що не дає можливості отримати від Держпраці підтвердження про виконання роботодавцем умов виплати компенсації частини фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування надходженням (відповідно до пункту 31 Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 823 перевірка здійснюється за письмовим зверненням роботодавця).

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію державних цільових програм, які виконуються в межах бюджетної програми

тис. гривень

Код державної цільової програми	Назва державної цільової програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

1 продукт

1	Кількість укладених трудових договорів з особами, працевлаштованими на нові робочі місця із заробітною платою не нижче трьох розмірів мінімальної заробітної плати	ол.	Внутрішньо-господарський облік	32	32	32	-32	-32	-32	-32	-32	-32
---	--	-----	--------------------------------	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення фактичних показників від запланованих пов'язано з наступним:

- значна частина роботодавців, які створили нові робочі місця, з підстав карантинних обмежень на ведення господарської діяльності, здійснюють оплату праці найманим працівникам в розмірі менше ніж три мінімальні заробітні плати;
- у певної частини роботодавців, які протягом 12 календарних місяців з дня укладення трудового договору з особою щомісяця здійснювали виплату їй заробітної плати в

розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, у зв'язку з періодичними карантинними обмеженнями, спостерігається плінність кадрів (зменшення штатної чисельності працівників) та зменшення фонду оплати праці;

- частина роботодавців, які здійснюють оплату праці у розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, виплачують її менше 12 календарних місяців, оскільки підприємства в більшості є сільськогосподарськими і їх діяльність носить сезонний характер;
- впроваджено для роботодавців квартальну звітність про нарахування та сплату ЄВ, що не дає можливості оперативно отримувати інформацію про створення нових робочих місць.

2 ефективності				
1	Середньомісячний розмір компенсації роботодавцю фактичних витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за одну особу, працевлаштовану на нове робоче місце	грн.	Внутрішньо-господарський облік	2083,3 -2083,3

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення фактичних показників від запланованих пов'язано з наступним:

- значна частина роботодавців, які створили нові робочі місця, з підстав карантинних обмежень на ведення господарської діяльності, здійснюють оплату праці найманим працівникам в розмірі менше ніж три мінімальні заробітні плати;
- у певної частини роботодавців, які протягом 12 календарних місяців з дня укладення трудового договору з особою щомісяця здійснювали виплату їй заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, у зв'язку з періодичними карантинними обмеженнями, спостерігається плінність кадрів (зменшення штатної чисельності працівників) та зменшення фонду оплати праці;
- частина роботодавців, які здійснюють оплату праці у розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, виплачують її менше 12 календарних місяців, оскільки підприємства в більшості є сільськогосподарськими і їх діяльність носить сезонний характер;
- впроваджено для роботодавців квартальну звітність про нарахування та сплату ЄВ, що не дає можливості оперативно отримувати інформацію про створення нових робочих місць.

3 якості				
1	Рівень забезпечення виплати компенсації роботодавцям, які отримали право на компенсацію	відс.	Внутрішньо-господарський облік	100 -100

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення фактичних показників від запланованих пов'язано з наступним:

- значна частина роботодавців, які створили нові робочі місця, з підстав карантинних обмежень на ведення господарської діяльності, здійснюють оплату праці найманим працівникам в розмірі менше ніж три мінімальні заробітні плати;
- у певної частини роботодавців, які протягом 12 календарних місяців з дня укладення трудового договору з особою щомісяця здійснювали виплату їй заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, у зв'язку з періодичними карантинними обмеженнями, спостерігається плінність кадрів (зменшення штатної чисельності працівників) та зменшення фонду оплати праці;
- частина роботодавців, які здійснюють оплату праці у розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, виплачують її менше 12 календарних місяців, оскільки підприємства в більшості є сільськогосподарськими і їх діяльність носить сезонний характер;
- впроваджено для роботодавців квартальну звітність про нарахування та сплату ЄВ, що не дає можливості оперативно отримувати інформацію про створення нових робочих місць.

Відхилення фактичних показників від запланованих пов'язано з наступним:

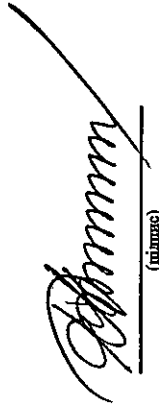
- значна частина роботодавців, які створили нові робочі місця, з підстав карантинних обмежень на ведення господарської діяльності, здійснюють оплату праці найманим працівникам в розмірі менше ніж три мінімальні заробітні плати;
- у певної частини роботодавців, які протягом 12 календарних місяців з дня укладення трудового договору з особою щомісяця здійснювали виплату їй заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, у зв'язку з періодичними карантинними обмеженнями, спостерігається плинність кадрів (зменшення штатної чисельності працівників) та зменшення фонду оплати праці;
- частина роботодавців, які здійснюють оплату праці у розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, виплачують її менше 12 календарних місяців, оскільки підприємства в більшості є сільськогосподарськими і їх діяльність носить сезонний характер;
- впроваджено для роботодавців квартальну звітність про нарахування та сплату ЄВ, що не дає можливості оперативно отримувати інформацію про створення нових робочих місць.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

В ході реалізації та виконання програми КПКВК 1201290 "Компенсація роботодавцю частини фактичних витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування" у 2021 році програма потребує визначення нового механізму надання роботодавцями компенсації частини фактичних витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, щодо правового врегулювання процедури проведення перевірок підтвердження наданої роботодавцем інформації про виконання ним умов компенсації.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми

**Виконавач обов'язків
державного секретаря
Міністерства економіки України**

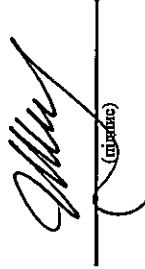


(підпис)

Олена БОЯРКИНА

(ім'я та прізвище)

**Начальник управління бухгалтерського
обліку та фінансової звітності департаменту
фінансово-господарської діяльності,
заступник головного бухгалтера**



(підпис)

Ірина КОСИНСЬКА

(ім'я та прізвище)